

令和5年4月1日

NPO法人ファミリーステーション Rin

一般事業主行動計画

スタッフがその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和5年4月1日～8年3月31日

2. 内容

目標1 定期的なスタッフの面談を活用し、各スタッフが仕事と子育てや介護などの生活との調和が図られるような職場環境の整備を行う。

令和5年12月～3月	働き方の希望が労働条件に反映できるように職場の体制を調整する
令和6年	職員体制と職場環境を見直し、改善が必要な部分の対策を講じる
令和7年	職場環境の状況を定期的に見直す

目標2. 育児・介護目的に限らず、フレックスタイムや在宅勤務等の柔軟な働き方についての職場内の理解を促進し、働き方の選択肢を就業規則などに明記する。

令和5年度	働き方の選択肢を複数提示する
令和6年度	働き方のルールを検討する
令和7年度	就業規則に反映

目標3. 各スタッフの働き方に対応したキャリアプランやキャリア形成の方針を明確化し、本人の希望を確認して、正社員化を図る。

令和5年	キャリアアップを希望する職員に社内外の研修受講をすすめる 希望する職員には、正社員化をすすめる
令和6年	法人の中長期展望に応じたキャリア形成の方針を作成し、社内に通知する 希望する職員には、正社員化をすすめる
令和7年度	スタッフのキャリア形成の状況を分析し、キャリア形成方針を見直す 希望する職員には、正社員化をすすめる